

メルパルク株式会社 女性の活躍に関する行動計画・状況

当社は女性が管理職又は役職者として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定しております。また、女性の活躍に関する状況は下記5のとおりとなっております。

1 計画期間

2016年9月1日 ～ 2019年8月31日

2 課題

- ① 管理職(役職)に占める女性割合が少ない。
- ② 次期管理職候補の監督職の女性割合が少ない。
- ③ 管理職と非管理職の超過勤務時間数および有給休暇取得率の差が大きい。

3 目標

管理職の有給休暇取得率を30%以上にする。

4 取組内容と実施時期

取組1:女性社員を対象としたリーダー研修を実施する。

- 2016年～ メンバーと研修内容を検討のうえ、トライ実施
- 2017年～ 2016年の実施状況を踏まえ、研修内容の改善
- 2018年～ 課題の洗い出し及び改善

取組2:新卒社員における女性の積極的な採用を実施する。

- 2016年～ 既存女性社員の配置検討(女性の少ないグループへ)
- 2017年～ 入社後の研修体制のあり方の検討および実施
- 2018年～ 課題の洗い出し及び改善

取組3:管理職の、超過勤務時間数削減と有給休暇取得率の向上

- 2016年～ 2015年の傾向分析および具体的な目標数値の設定
- 2017年～ 進捗状況の検証
- 2018年～ 課題の洗い出し及び改善

5 女性の活躍に関する状況

■採用労働者に占める女性労働者の割合(2015年度)

2015年度	男性(人)	女性(人)	計(人)	女性割合
正社員	0	0	0	
契約社員	18	20	38	53%
パートタイム社員	71	50	121	41%
アルバイト社員	112	210	322	65%
計	201	280	481	58%