

メルパルク株式会社 女性の活躍に関する行動計画・状況

当社は、すべての社員のワーク・ライフ・バランスの実現を支援し、次のように行動計画を策定しております。

また、女性の活躍状況に関しての状況は下記5のとおりとなっています。

1 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2 課題

- ① 管理職(役職者)に占める女性割合が少ない。
- ② 次期管理職候補の監督職の女性割合が少ない。
- ③ 管理職(役職者)と一般職の超過勤務時間数の差が大きい。

3 目標

- ① 管理職に占める女性の割合を20%以上にする(現在 13.4%)
- ② 月平均の残業時間を10時間以内とする(現在 13.6時間)

4 取組内容と実施時期

- ① 管理職に占める女性の割合を20%以上にする(現在 13.4%)

- 2022年4月～ 経営層や管理職を対象に女性活躍の意見交換を実施
- 2022年9月～ 管理職層の養成のため一般職1、2等級(TM-1、2)及び監督職1、2等級(TL-1、2)を主な対象とした次世代養成研修の実施
- 2023年4月～ 管理職候補の社員を抽出し、今後のキャリアプランに関する面談を実施する

- ② 月平均の残業時間を10時間以内とする(現在 13.6時間)

- 2022年4月～ 月の残業時間数のうち業務内容を確認し、分析(特に管理職の業務内容)を行う
- 2022年6月～ 残業時間の削減計画について部署ごとに一般職も参画し作成し、ホテル全体で検討する
- 2022年9月～ 第一次残業時間削減計画を作成し、ホテル内に周知する
- 2022年10月～ 第一次残業削減計画の実施
- 2023年4月～ 第一次計画の振り返り行う

5 女性の活躍に関する状況

■ 労働者に占める女性労働者の割合

| 社員区分 | 女性社員の割合 |
|----------|---------|
| 正社員 | 38.8% |
| 契約社員 | 57.1% |
| パートタイム社員 | 43.9% |
| アルバイト社員 | 62.3% |
| 全社員 | 46.2% |

■ 労働者一月当たりの平均残業時間

| 労働者の一月当たりの平均残業時間 | |
|------------------|--------|
| 正社員 | 14.0時間 |
| 契約社員 | 10.1時間 |
| パート社員 | 4.8時間 |
| アルバイト社員 | 0.8時間 |

男女の賃金差異について

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

| 雇用区分 | 男女の賃金差異 | 平均年齢 | |
|-------|---------|-------|-----|
| | | 男性 | 女性 |
| 全社員 | 68.6% | 男性 | 47歳 |
| | | 女性 | 44歳 |
| | | 全社員 | 46歳 |
| 正社員 | 68.1% | 男性 | 48歳 |
| | | 女性 | 38歳 |
| | | 正社員 | 45歳 |
| 正社員以外 | 78.2% | 男性 | 46歳 |
| | | 女性 | 47歳 |
| | | 正社員以外 | 46歳 |