

## メルバルク株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2025 年 12 月 1 日から 2027 年 9 月 30 日

### 2 内容

#### 目標 1

計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員・・・育児休業を取得した者を 2 名以上とする。

#### 〔対策〕

○2026 年 1 月～ 育児休業等の制度をわかりやすく説明した資料を作成する。

○2026 年 2 月～ 説明資料を基に管理 G m g r と協議し、社員向けに「しおり」を作成し、周知する。

#### 目標 2

法定時間外労働時間数の年間ひとり平均時間数を 100 時間以内とする。

#### 〔対策〕

○2026 年 1 月～ 2025 年 4 月から 12 月末までの時間数を把握する。

○2026 年 2 月～ 前記の時間数を管理 G m g r に周知し、年度内の時間数を調整する。

○2026 年 4 月～ 2025 年度内の時間数を管理 G m g r に周知し、2026 年度の年間ひとり限度時間数を個別に検討する。

## 一般事業主行動計画に関する状況

### 1 育児休業等の取得状況（男性労働者の育児休業等取得状況）：2024年度

| 内容             | 人数 |
|----------------|----|
| 育児休業等をした男性労働者数 | 0人 |
| 配偶者が出産した男性労働者数 | 1人 |

※現在、40歳未満の男性社員数は20名弱

### 2 法定時間外労働時間数（2024年度）

| 年間時間数       | 人数  |
|-------------|-----|
| 0 h～99 h    | 133 |
| 100 h～199 h | 47  |
| 200 h～299 h | 21  |
| 300 h～399 h | 10  |
| 400h～       | 9   |
| 合計          | 220 |

※年間時間数の合計：24,477h

※ひとり平均時間数：111 h